PROSPERIDAD SOCIAL	PLAN DE TRABAJO ANUAL DEL SISTEMA DE GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y LA SALUD EN EL TRABAJO (SG - SST) VIGENCIA 2023	Código:
	PROCESO: GESTIÓN DE TALENTO HUMANO	Versión:

OBJETIVO GENERAL	OBJETIVO ESPECIFICO	META	ACTIVIDAD	PRODUCTO (S)	RESPONSABLES	CRONOGRAMA DE ACTIVIDADES												SEGUIMIENTO %
						ENE	FEB	MAR	ABR	MAY	JUN	JUL	AGO	SEP	OCT	NOV	DIC	
Determinar avance y cumplimiento del SGSST de acuerdo con lo estipulado en la resolución 0312 de 2019 - Estándares Mínimos	Efectuar seguimiento a la implementación de los estándares mínimos del SG - SST	Establecer el avance y las acciones de mejora del Sistema de Gestión en Salud y Seguridad en el Trabajo (SG-SST)	Aplicación batería resolución 0312 de 2019 (Autoevaluación)	Informe Diagnóstico SG-SST + Plan de mejora para la vigencia 2023	GIT de Bienestar, SST -Subdirección de Talento Humano- Apoyo ARL													
Validar pertinencia de los documentos base del SG SST	Revisar y actualizar las políticas y reglamentos del SG-SST	Revisar las políticas de: SST, seguridad Vial y prevención al consumo de Sustancias Psicoactivas (SPA).	Revisión ajuste, publicación y socialización de la documentación de acuerdo con procedimientos internos de la Entidad.	Revisión de las Políticas del SG-SST	GIT de Bienestar, SST -Subdirección de Talento Humano -													
	Revisar , actualizar y divulgar las matrices IPVR (identificación de peligros, valoración de riesgos y determinación de controles en SST)	Mantener actualizada 100% de las Matrices IPVR	Realizar las inspecciones y levantamiento de información para elaboración de las 36 Matrices IPVR (de acuerdo con lo establecido en la GTC 45 de 2012.	36 Matrices IPVR de PROSPERIDAD SOCIAL (Nivel Nacional Y Nivel Regional)	GIT de Bienestar, SST - Subdirección de Talento Humano- Apoyo de ARL													
		Divulgar del 100 % de las Matrices de IPVR	Jornada de divulgación de las 100 % de las matrices de IPVR	Listados de particiapción y/o Grabaciones	GIT de Bienestar, SST -Subdirección de Talento Humano													
	Actualizar la Matriz de Requisitos Legales de SST de acuerdo a la normativa vigente.	Mantener actualizada la matriz requisitos legales en SST	1- Actualización de la Matriz Legal SST 2- Revisión de Matriz Legal SST 3- Socialización de Matriz Legal SST	Matriz Requisitos Legales actualizada y publicada en la intranet.	GIT de Bienestar, SST -Subdirección de Talento Humano													
	Actualizar, elaborar y/o documentar los numerales identificados como brechas entre el Decreto 1072 de 2015 y la norma ISO 45001 de 2018 de acuerdo con la lista de verificación de plan de acción 2022	Actualizar, elaborar y/o documentar el 100% de la documentos para el cierre de brechas entre el Decreto 1072 de 2015 y la norma ISO 45001 de 2018	1- Realizar mesas de trabajo con la Oficina Asesora de Planeación - OAP para documentar, actualizar o elaborar los documentos requerido para cierre de brechas. 2- Actualizar SG SST - Teniendo en cuenta los requisitos de la norma ISO 45001: 4.1 Contexto estrategico SST 5.4 participación y consulta 6.1.2.3 Identificación para oportunidades de Mejora en SST 7.4 Matriz de participación y consulta 8.1 Planificación control operacional (matrices de IPVR Por procesos) 8.1.3 gestión del cambio 8.2 preparación y respuesta ante Emergencias (protocolo de seguridad asociado a riesgo publico) 8.1.4 Compras y contratistas 9.2. Procedimiento de auditoría para el SST 9.3. Revisión por la Dirección y sus numerales. 3- Actualizar Manual de sistema de gestión SST	Documentos aprobados , verificados y publicados en la plataforma Kawak bajo la norma ISO 45001	GIT de Bienestar, SST -Subdirección de Talento Humano													
MEDICINA PREVENTIVA Y DEL TRABAJO																		
Implementar acciones de prevención de enfermedades laborales y promoción de la Salud	Monitorear a través de exámenes ocupacionales, la salud de los trabajadores de Prosperidad Social como acción de prevención y control de su salud para promover hábitos de vida saludable.	Implementar en un 70% el subprograma de medicina preventiva y del trabajo	Programar examenes de ingreso, egreso, post incapacidad entre otros según necesidad	Conceptos ocupacionales	GIT de Bienestar, SST -Subdirección de Talento Humano													
			Programar y ejecutar el 80 % de los exámenes periódicos de los servidores que cumplen 2 años de haber realizado su último examen periódico según procedimiento.	Conceptos ocupacionales	GIT de Bienestar, SST -Subdirección de Talento Humano													
			Programación Análisis de Puestos de Trabajo (APT) para calificación de origen según requerimiento de las EPS	Informe APTs	GIT de Bienestar, SST -Subdirección de Talento Humano													
			Seguimientos médicos ocupacionales por parte SGSST, según necesidades detectadas en conceptos de aptitud, notificación de presunta enfermedad laboral, ausentismo laboral por enfermedad.	1- Comunicación de conceptos médico laborales y seguimiento de recomendaciones médicas 2- Actas de seguimiento de casos mesa laboral	GIT de Bienestar, SST -Subdirección de Talento Humano-Apoyo ARL													
			Seguimiento de casos de accidente y/o enfermedad en proceso de calificación y/o calificados como de origen laboral (Mesa Laboral)	Actas de mesa laboral con ARL	GIT de Bienestar, SST -Subdirección de Talento Humano- Apoyo ARL													
			Seguimiento e implementación de lineamientos impartidos por el Ministerio de Salud para mitigar, controlar y realizar el manejo COVID 19 en post pandemia.	1- Actualización del Protocolos de Bioseguridad según norma. 2- Seguimiento de registros al 100 % en plataforma alissta (sospechosos) 3- Seguimiento de Casos 4- Suministro EPPs	GIT de Bienestar, SST -Subdirección de Talento Humano- Apoyo ARL													
			Jornadas de la salud	Fotos, Listas de asistencia	GIT de Bienestar, SST -Subdirección de Talento Humano - Apoyo de ARL													
			y conmemoración: Día mundial SST (28 abril) , Día Nacional SST (28 julio), Día Internacional Autocuidado (24 Julio), Día Mundial Salud Mental (10 Octubre) , Día Mundial Donación de Sangre (14 Junio) , Día Internacional de la lucha contra Cáncer de Mama (19 octubre), Día Internación del Corazón (29 septiembre)	Fotos, Listas de asistencia	GIT de Bienestar, SST -Subdirección de Talento Humano- Apoyo ARL													
	Identificar y valoración del riesgo psicosocial a fin de establecer controles, acciones de prevención de enfermedades y promoción de la salud mental.	Implementar en un 70% el SVE - Sistema de Vigilancia Epidemiológica en Riesgo Psicosocial	1- Aplicación de la Baterías de Riesgo Psicosocial (Agosto a Septimebre 2023) 2- Análisis (Octubre 2023) 3- Resultados y Socialización (Noviembre 2023)	Informe diagnóstico riesgo psicosocial	GIT de Bienestar, SST -Subdirección de Talento Humano													
			Implementación y/o fortalecimiento de las estrategias de prevención, promoción e intervención contenidas en el SVE Riesgo Psicosocial (Familias Prosperidad - PEPE, Cuidado al Cuidador, Cápsulas de poder, Dinarela, salud mental, Víctimas, Sustancias psicoactivas, género, entre otras)	Informe intervención, lista de asistencia, grabaciones, presentaciones y/o registro fotografico.	GIT de Bienestar, SST -Subdirección de Talento Humano- Apoyo ARL													
			Atención de Primeros Auxilios Psicológicos y atención en crisis servidores públicos según necesidad	Matriz de registro de atención.	GIT de Bienestar, SST -Subdirección de Talento Humano													
			Seguimiento casos individuales antiguos y nuevos de quienes puntuaron "alto" en batería psicosocial	Matriz de seguimiento caso de apoyo psicosocial	GIT de Bienestar, SST -Subdirección de Talento Humano													
			Aplicación de la encuesta SIN-DME - (Cuestionario y tabulación de datos - Aplicación a 400 trabajadores entre servidores, contratistas OPS y estudiantes en pasantía) - Febrero y Marzo 2023	Informe Diagnóstico sin DME	GIT de Bienestar, SST -Subdirección de Talento Humano - Apoyo de ARL													
			Seguimiento de casos DME antiguos y nuevos reportados	Informe de seguimiento en sharepoint y registro en plataforma Katus	GIT de Bienestar, SST -Subdirección de Talento Humano- Apoyo ARL													

	Identificar sintomatología asociada a DME a fin de establecer controles, acciones de prevención de enfermedades asociadas a desordenes musculo esqueléticos y promover estilos de vida saludable.	Implementar en un 70 % el SVE DME (Sistema de Vigilancia Epidemiológica Desorden Musculo Esquelético)	Capacitación de prevención DME	Lista de asistencia, presentación y resgistro fotográfico	GIT de Bienestar, SST -Subdirección de Talento Humano- Apoyo ARL												
			Escuelas Terapeúticas por segmentos corporales /masajes terapeutivos y fortalecimiento muscular.	Listado de asistencia Escuelas terapeúticas / Registro Plataforma Módulo SST - SDME Kactus	GIT de Bienestar, SST -Subdirección de Talento Humano- Apoyo ARL												
			Inspección y ajuste de puestos de trabajo	Informe de Inspección y registro en plataforma Kactus	GIT de Bienestar, SST- Subdirección de Talento Humano - Apoyo de ARL												
			Gimnasia laboral	Lista de asistencia y resgistro fotográfico	GIT de Bienestar, SST -Subdirección de Talento Humano												
SEGURIDAD E HIGIENE INDUSTRIAL																	
Identificar riesgos de segruridad y gestionarlos con el fin de garantizar ambientes de trabajo seguros	Promover ambientes de trabajo seguros y prevenir accidentes de trabajo -AT	Implementar en un 75 % las actividades que operacioalizan el componente HySI (Higiene y Seguridad Industrial) del SG-SST	Certificación de curso administrativo de trabajo seguro en alturas / supervisores de obra	Certificación del personal	GIT de Bienestar, SST -Subdirección de Talento Humano-												
			Capacitación a Comité de Convivencia Laboral	Listas de asistencia / memorias (grabaciones capacitaciones)	GIT de Bienestar, SST - Subdirección de Talento Humano - Apoyo de ARL												
			Capacitación a COPASST	Listas de asistencia / memorias (grabaciones capacitaciones)	GIT de Bienestar, SST -Subdirección de Talento Humano - Apoyo de ARL												
			Capacitación a Comités Seguridad Vial	Listas de asistencia / memorias (grabaciones capacitaciones)	GIT de Bienestar, SST -Subdirección de Talento Humano - Apoyo de ARL												
			Capacitación a Comités COE	Listas de asistencia / memorias (grabaciones capacitaciones)	GIT de Bienestar, SST -Subdirección de Talento Humano - Apoyo de ARL												
			Construcción Procedimiento y Matriz de Almacenamiento de Sustancias Químicas	Procedimiento + Matriz	GIT de Bienestar, SST -Subdirección de Talento Humano - Apoyo de ARL												
			Capacitación y/o entrenamiento en manipulación, rotulado y almacenamiento seguro de sustancias químicas	Listas de asistencia/memorias, grabaciones de las capacitaciones	GIT de Bienestar, SST -Subdirección de Talento Humano - Apoyo de ARL												
			Construcción del documento de Riesgo Público	Documentos aprobado , verificado y publicado en la plataforma Kawak	GIT de Bienestar, SST -Subdirección de Talento Humano - Apoyo de ARL												
			Capacitacion en Riesgo Público	Lista de asistencia y presentación	GIT de Bienestar, SST -Subdirección de Talento Humano - Apoyo de ARL												
			Construcción procedimiento almacenamiento seguro de elementos en estanterias industriales y bodegas.	Documentos aprobado , verificado y publicado en la plataforma Kawak	GIT de Bienestar, SST -Subdirección de Talento Humano- Apoyo de ARL												
			Elaboreción de diagnóstico del Plan Estratégico de Seguridad Vial - PESV	Resultado diagnóstico PESV	GIT de Bienestar, SST -Subdirección de Talento Humano- Apoyo de ARL												
			Revisión Plan Estrategico de Seguridad Vial - PESV	Documentos aprobado , verificado y publicado en la plataforma Kawak	GIT de Bienestar, SST -Subdirección de Talento Humano- Asesoría Tecnica de ARL												
			Plan de Capacitación PESV - Formación 18 horas, temas: 1- Gestión de la Velocidad 2- Gestión de la Fatiga 3- Riesgos en Carretera (urbana/ rural énfasis motociclistas y ciclistas) 4- Tips para evitar distractores en las vías (énfasis peatones)	Listas de asistencia / memorias (grabaciones capacitaciones)	GIT de Bienestar, SST -Subdirección de Talento Humano - Apoyo de ARL												
		Realizar el 100% de las Inspecciones de seguridad	1- Inspecciones realizadas en formato F-TH-19 Inspecciones locativas, F-TH - 46 Informe de inspección de seguridad, Inspección de recursos de emergencias extintores y camillas 2- Seguimiento a las acciones preventivas y/o correctivas derivadas de los mismos de acuerdo con el procedimiento establecido	1- Formatos de inspección actualizados e informe de las mismas 2- E-Mail de tickets mesa de ayuda para validar cierre de hallazgos 3- Informe de gestión mensual en SST	GIT de Bienestar, SST -Subdirección de Talento Humano - Apoyo de ARL												
		Investigación del 100% de accidentes de trabajo - AT según reporte.	Reporte, investigación y caracterización de los eventos de accidentalidad laboral de acuerdo con procedimiento.	Investigaciones de Accidentes de Trabajo (AT) y Base de accidentalidad	GIT de Bienestar, SST -Subdirección de Talento Humano												
		Suministro y reposición del 100% de EPPs según necesidad y disponibilidad de los mismos	Entrega de elementos de protección personal según requerimiento y necesidades	Formato de suministro de EPPs debidamente diligenciado y firmado sen aplique	GIT de Bienestar, SST -Subdirección de Talento Humano												
		Gestionar el 100 % de los peligros identificados en las matrices de identificación de peligros y valoración de riesgos	Eliminar, sustituir, establecerer controles administrativos o de ingeniería de acuerdo con el alcance y disponibilidad de recuros	Informe y/o actas o registros fotgraficos	GIT de Bienestar, SST -Subdirección de Talento Humano												
		Realizar las mediciones higiénico- ambientales para ventilación, iluminación y comfort térmico, sedes nivel nacional y regional, según requerimiento.	Gestionar el proceso contartual - SST	Informes de las mediciones realizadas	GIT de Bienestar, SST -Subdirección de Talento Humano												
GESTION DE LAS AMENAZAS																	
Implementar y mantener los procesos necesarios para prepararse y responder ante situaciones de emergencia	Prevenir y atender situaciones de emergencia por eventos naturales, tecnológicos, orden públicos y/o sociales.	Actualizar el contenido del Plan de Emergencias de la sedes de Prosperidad Social	Revisión del Formato del Plan de Emergencias	Formato Actulaizado del plan de emergencias	GIT de Bienestar, SST -Subdirección de Talento Humano - Apoyo de ARL												
			Conformar los equipos de apoyo (Comité de Emergencias, brigada, Coordinadores Evacuación)	Acta de conformación de brigadas de emergencia por regional y/o sede	GIT de Bienestar, SST -Subdirección de Talento Humano												
			Revisión y actualización de los Planes de Emergencia de cada una de las Sedes de la Entidad utilizando el formato aprobado por planeación,enfatizando en las Regionales	Planes de Emergencia actualizados	GIT de Bienestar, SST -Subdirección de Talento Humano - Apoyo de ARL												
			Divulgar Plan de emergencias en el formato F-TH-68 V2	36 Planes de emergencias divulgados , listados de asistencias	GIT de Bienestar, SST -Subdirección de Talento Humano												
		Realizar por lo menos 1 veces al año simulacro en cada una de las regionales y sedes de bogotá de la Entidad	Realizar el simulacro de evacuación a nivel nacional y distrital.	Informe de simulacro con sus respectivos soportes	GIT de Bienestar, SST -Subdirección de Talento Humano - Jefe de Brigadas - Acompañamiento de ARL												
		Ejecutar Plan de Formación y entrenamiento Brigadas de Emergencias	Capacitaciones	listados de asistencia+memorias	GIT de Bienestar, SST -Subdirección de Talento Humano - Jefe de Brigadas - Apoyo de ARL												

		Ejecutar Plan de Formación y entrenamiento Brigadas de Emergencias	Pista Brigada de Emergencias Nivel Nacional	Listas de asistencia / memorias (grabaciones capacitaciones)	GIT de Bienestar, SST -Subdirección de Talento Humano - Jefe de Brigadas - Apoyo de ARL												
ADMINISTRACIÓN DEL SG-SST +PROMOCIÓN Y PREVENCIÓN																	
Fortalecer las competencias blandas de los servidores públicos de la Entidad en materia de riesgos laborales a partir de talleres, encuentros y/o eventos de capacitación	Ejecular plan de capaciatación en riesgos Laborales	Desarollar actividades de sensibilización en autocuidado de la salud (física,mental)	1- Desarrollo de conversatorios, talleres y gestión de grupos de de autoayuda 2- Programa "Mas deporte, mas Salud"	Registro audiovisual de la actividad + listas de asistencia	GIT de Bienestar, SST -Subdirección de Talento Humano												
		Inducción del SG-SST a servidores y colaboradores nuevos	Coordinación y ejecución de la capacitación	Listas de asistencia y presentación	GIT de Bienestar, SST -Subdirección de Talento Humano												
		Reinducción del SG-SST	Coordinación y ejecución de la capacitación	Listas de asistencia y presentación	GIT de Bienestar, SST -Subdirección de Talento Humano												
		Capacitar a los Enlaces de SST de las Direcciones Regionales	Coordinación y ejecución de la capacitación	Listas de asistencia y presentación	GIT de Bienestar, SST -Subdirección de Talento Humano												
		Realizar seguimiento a la ejecución del plan de trabajo de ARL positiva	Coordinación y ejecución de de las actividades establecidas en el Plan de Trabajo de ARL Positiva	Listados de asistencia, documentos, actas, presentaciones según aplique tipo de actuvidad.	GIT de Bienestar, SST -Subdirección de Talento Humano - ARL Positiva												
Acompañar la gestión en SST adelantada por la Entidad	Gestionar actividades complementarias de prevención y promoción en materia de salud y seguridad en el trabajo	Realizar el 100% de las reuniones programadas.	Dar cumplimiento al cronograma de reuniones del Comité Paritario de Seguridad y Salud del Trabajo (COPASST)	Actas de reunión COPASST; Informe de Gestión Mensual	GIT de Bienestar, SST -Subdirección de Talento Humano												
		Realizar seguimiento a la operatividad de COPASST	Seguimiento al la ejecución del plan de trabajo del Copasst	Registro en Plataforma Kactus	GIT de Bienestar, SST -Subdirección de Talento Humano												
		Conformar del Comité Convivencia Laboral - CCL para la Vigencia 2022-2024	Convocatoria , Elecciones y conformacón.	Soportes de convocatoria y actas de elección	GIT de Bienestar, SST -Subdirección de Talento Humano												
			Seguimiento al la ejecución del plan de trabajo del Copasst	Email informativo +Publicación de la Resolución del CCL	GIT de Bienestar, SST -Subdirección de Talento Humano												
Identificar las fortalezas y debilidades del SG SST para prevenir la ocurrencia pérdidas generadas por las desviaciones del mismo.	Realizar la revisión por la Alta Dirección, así como ejecutar la Auditoría al SG - SST.	Cumplir con el 100% de la revisión anual por la alta dirección y la auditoría al SG - SST.	Rendición de cuentas del SG-SST	informe y /o publicaciones	GIT de Bienestar, SST -Subdirección de Talento Humano												
			Divulgación del Sistema de seguridad y salud en el trabajo	Publicaciones de Informes o boletines autorizados por la oficina asesora de comunicaciones	GIT de Bienestar, SST -Subdirección de Talento Humano												
			Revisión anual de la política y su nivel de cumplimiento.	Informe de revisión del SG SST por la alta Gerencia	GIT de Bienestar, SST -Subdirección de Talento Humano												
			Actualización de indicadores de accidentalidad, ausentismo - Resolución 0312 2019	Informe de revisión del SG SST por la alta Gerencia	GIT de Bienestar, SST -Subdirección de Talento Humano												
			Actualización de indicadores de enfermedad - Resolución 0312 2020	Informe de revisión del SG SST por la alta Gerencia	GIT de Bienestar, SST -Subdirección de Talento Humano												
			Revisión de indicadores de estructura, impacto y resultados así como su correspondiente resultado.	Informe de revisión del SG SST por la alta Gerencia	GIT de Bienestar, SST -Subdirección de Talento Humano												
			Aplicar el procedimiento de la Gestión del Cambio, según necesidad.	Informe de revisión del SG SST por la alta Gerencia	GIT de Bienestar, SST -Subdirección de Talento Humano												
			Revisar el cumplimiento de las obligaciones en seguridad y salud en el trabajo aplicables para nuevas adquisiciones.	Informe de revisión del SG SST por la alta Gerencia	GIT de Bienestar, SST -Subdirección de Talento Humano												
			Revisar el alcance y aplicación del SG - SST frente a proveedores y contratistas.	Informe de revision del SG SST por la alta Gerencia	GIT de Bienestar, SST -Subdirección de Talento Humano												
			Afiliciones Independientes, según requrimiento	Informe de revisión del SG SST por la alta Gerencia	Control Interno de Gestión - GIT de Bienestar, SST -Subdirección de Talento Humano												
			Seguimiento de Control Interno del SGSST	Informe de revisión del SG SST por la alta Gerencia	GIT de Bienestar, SST -Subdirección de Talento Humano												
			Presentación de Informes institucionales (MIR, Aseguramiento , Plan de	Informe de revisión del SG SST por la alta Gerencia	GIT de Bienestar, SST -Subdirección de Talento Humano												
			Asesoria en implementación de ISO 45001 de 2018	Actas de asesosría	Apoyo ARL												
			Auditoria interna de la norma ISO 45001 al SGSST	Informe de revisión del SG SST por la alta Gerencia	Oficina Asesora de Planeación - GIT de Bienestar, SST -Subdirección de Talento Humano												
			Realizar actividades pre-contractuales, contractuales y post-contractuales; así como la supervisión de los contratos que celebre el GIT de Bienestar,SST y que le sean asignados, con el fin de facilitar el logro de los objetivos y estrategias institucionales, dando cumplimiento a las normas legales vigentes.	CONTRATOS EN EJECUCIÓN	Oficina Asesora de Planeación - GIT de Bienestar, SST -Subdirección de Talento Humano												
EJECUTAR PLAN DE MEJORA - SGSST RESOL. 312 DE 2019	Implementación de medidas de prevención y control en los numerales 6.1.3 6.1.4 y 7.1..2	Dar cumplimiento al 100 % de los numerales de la resolución 0312 de 2019	Realizar revisión por la alta dirección SG SST	Informe de revisión del SG SST por la alta Gerencia	GIT de Bienestar, SST -Subdirección de Talento Humano												
			Realizar planificacion de la auditoria con el COPASST	Actas	GIT de Bienestar, SST -Subdirección de Talento Humano												

			Realizar acciones de mejora de acuerdo con la revisión por la Dirección	Informe	GIT de Bienestar, SST -Subdirección de Talento Humano											
Alimentar la matrices que apoyan la implementación del SG-SST	Mantener actualizada la información correspondiente a la ejecución de actividades de los programas del SG-SST	Actualizar el 100 % de las matrices apoyan la implementación del SG-SST	1- Digitar información en matriz de capacitación, matriz de salud, matriz de exámenes médicos, e Informe de Gestión F-TH-65 y ausentismo	1-Actualizada matriz de capacitación 2-Actualizada Matriz de Salud 3-Actualizada Matriz de Exámenes 4-Actualizado Informe de Gestión F-TH-G5	GIT de Bienestar, SST -Subdirección de Talento Humano											
Dar respuesta a requerimientos internos y externos relacionados con SST	Gestionar comunicaciones internas y externas del GIT de SST relacionados con SST según requerilento	Gestionar el 100 % de requerimientos internos y externos allegados al GIT de SST	Elabororar memorandos y /o gestionar correos	Memorandos, correos	GIT de Bienestar, SST -Subdirección de Talento Humano											
REPRESENTANTE LEGAL PROSPERIDAD SOCIAL		SUBDIRECTORA de TALENTO HUMANO		COORDINACIÓN de GIT de Bienestar, Seguridad y salud en el Trabajo		RESPONSABLE Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo - SG SST										
	JONATHAN RAMÍREZ NIEVES SECRETARIO GENERAL		LUZ ÁNGELA CENDALES DURÁN SUBDIRECTORA TÉCNICA		ROCÍO ACOSTA ROZO Profesional GIT BIENESTAR, SST											STELLA FLÓREZ SALAMANCA Profesional GIT BIENESTAR,SST